

人材育成研修「じぶんワーク Biz」 実施要領

1 研修の目的

コミュニケーション問題を解決し、チーム、組織で、課題や目標等、「本当に成し遂げたいこと」を組織、チームで実行・実現する実践的な手法を学ぶ。

2 受講対象

- ・若手：新卒～5年以内
- ・中堅：5年以上
- ・管理職



多くの自治体や企業から
高い評価を受けている
人気の講座です。

3 研修日時：0000年00月00日（○）00:00～00:00

4 研修会場：○階会議室

5 研修内容：講義・個人&グループワーク方式 ※3～5名グループ分け

時間	研修カリキュラム概要
□00:00～00:00	事務連絡
□00:00～00:00	<p>仕事の No を Yes に変える コミュニケーション問題を解決し、創発・共創環境をつくる。 「じぶんワーク Biz 講座」 講師：一般財団法人ひらめき財団理事 日野富夫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 伝わるコミュニケーションの必要性 2. No から始まるコミュニケーション 3. No が生じる理由：欲求の違いと関係性 4. No を YES に変えるジブンゴト化とは？ 5. 創造的な業務の進め方とは？：アイデアは借りる 6. 課題、問題の見える化と仕組み化ワーク、ケーススタディ 7. 各受講者の課題、問題の見える化と仕組み化実践ワーク 8. 実践ワークのグループ共有、ディスカッション（アドバイスと質疑）
□00:00～00:00	アンケート回答・事務連絡

※休憩は、講義の内容・進行状況に応じて、講師が判断します。

以上